

志望の真剣さを見る

評価のポイント

- ① 関心度を知る
- ② 認識を知る
- ③ 目標・意欲を知る
- ④ 応募者の真の動機を知る
- ⑤ 動機を掘り下げる

質問例

- ・ 当社を志望した動機は何ですか？ できるだけ具体的に話してください。
- ・ 今回の募集案内に書かれていたことで、覚えていることを教えてください。
- ・ 採用されたら、どんなことをやりたいですか？
- ・ あなたの複数の応募先を業種別に分けるとどうなりますか？
- ・ 当社以外に、同時並行で応募している企業はありますか？
- ・ 当社は〇〇の会社ですが、良い点や問題点は何だと思えますか？
- ・ 当社のような業種に、どのような印象を持っていますか？
- ・ 当社の扱っている商品の中で、知っているものはありますか？
- ・ 当社で仕事をするにあたっての3年後、5年後の目標を教えてください。
- ・ 今回の募集した〇〇職は未経験のようですが、どうして応募したのでしょうか？
- ・ 同業他社は数多くありますが、その中でわが社を選んだ理由は何ですか？