

## ■部下指導面接演習チェックシート

年 月 日

上司役( ) チェッカー( )

演習を観察して、上司役の方のチェックをしてください。

よくできていた：「○」 いま一步のできだ：「△」 改善を要する：「×」

	チェック項目	評価
1	コミュニケーションのはじめに、ねぎらいやアイスブレイクの言葉をかけるなど、話しやすい雰囲気を作成したか	
2	コミュニケーションをとっているときの態度は、「きちんと話を聞こう」という姿勢であったか	
3	「ぶら下がり」タイプの社員に対して、一方的に追い詰めるような対話になっていなかったか	
4	「期待株」タイプの社員に対しては、その熱心な行動について認めていたか	
5	プロセスでの具体的な行動内容を確認したか	
6	部下の話聞く際に、共感的サイン（うなずく、メモする、復唱など）を送っていたか	
7	自分の考えを一方的に押し付けていなかったか（部下も納得した話し合いができたか）	
8	相手を問い詰めるような質問や言葉を使わなかったか	
9	「これからどうする」といった未来質問をしていたか	
10	上司役と部下役では、部下役の方が話す時間を多くとることができたか	
11	改善点や今後の課題は明確にできたか	

チェッカーからのコメント